

Bogotá D.C.

CONCEJO DE BOGOTÁ 26-05-2025 11:13:23

2025ER14170 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE LA MUJER/LAURATAMI LEAL**DESTINO: SECRETARIA GENERAL/MIZCANO SOLANO LUZ ANGELICA****ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 635 DE 2025****OBJS: LLEGO AL CORREO DE PLAN EL 23 DE MAYO**

1-2025-007859

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-007859**

Fecha: 23-05-2025

Señor

DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA

Subsecretario

Comisión Primera del Plan de Desarrollo

Correo electrónico: comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición 635 de 2025.

Tema: “¿Como Vamos en la Implementación de los Programas Sociales del plan Distrital de Desarrollo 2024–2027 “Bogotá Camina Segura”?”

Radicación Sdmujer: No 2-2025-007951 y 2-2025-008393

Radicado Concejo de Bogotá: 2025EE9082.

Subsecretario Giraldo,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes planteados en la Proposición 635 de 2025, y de conformidad con las competencias y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012 y el Decreto Distrital No. 428 de 2013 a la Secretaría Distrital de la Mujer, procedemos a emitir respuesta frente a los interrogantes de la proposición, en el siguiente sentido:

Pregunta 1. “*Relacione en un archivo Excel el listado completo de los programas sociales que son competencia de su Secretaría, entidad u organización, especificando para cada uno:*

- 1) Nombre del programa social**
- 2) Objetivo general del programa social**
- 3) Alcance territorial**
- 4) Alcance poblacional**
- 5) Estado del programa social:**

- *En ejecución o No implementado (explique razones institucionales, técnicas o presupuestales)*
- *Acciones del programa social pendientes de ejecutar y razones del retraso o suspensión*
- *Acciones del programa social desarrolladas (desde 2024 a la fecha)*
- *Población beneficiaria (desagregada por grupo poblacional y étnico)*
- *Enfoque diferencial aplicado (étnico, de género, etario, discapacidad, orientación sexual, víctimas, etc.)*
- *Localidades intervenidas*

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

-Presupuesto asignado y ejecutado por cada programa social y acción ejecutada (2024 – 2025)

- Requisitos para ser beneficiario”

Respuesta: En primer lugar, es necesario señalar que los programas y estrategias implementadas por la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer) son considerados programas sociales, teniendo en cuenta que se trata de intervenciones del Estado dirigidas a poblaciones específicas, usualmente en condiciones de vulnerabilidad y que para el caso de esta entidad buscan garantizar y restituir derechos, atender y prevenir violencias basadas en género, promover la autonomía de las mujeres, ofrecer atención psicosocial y jurídica, entre otras.

Ahora bien, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo “**Bogotá Camina Segura**”, adoptado mediante el Acuerdo 927 de 2024, el artículo 8, correspondiente a los programas del objetivo estratégico “*Bogotá avanza en seguridad*”, establece en su numeral 8.2 el **Programa 2: “Cero tolerancia a las violencias contra las mujeres y violencias basadas en género”**.

En cumplimiento de este programa, la Secretaría Distrital de la Mujer, como entidad rectora de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG) y responsable de liderar la respuesta integral del Distrito frente a las violencias basadas en género, implementa una oferta de servicios y estrategias orientadas a garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

En consonancia con el objetivo 8.2, la SDMujer desarrolla acciones de prevención, atención psicosocial, representación jurídica y articulación interinstitucional, asegurando que las mujeres — en todas sus diferencias y diversidad—, accedan de manera oportuna, gratuita y con enfoque de género, diferencial y de derechos a servicios de calidad que promuevan su integridad, autonomía y acceso a la justicia

Con el fin de ampliar la información sobre estos programas sociales y sus componentes específicos se adjunta la matriz en formato Excel con la relación de los programas sociales que son competencia de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Pregunta 2. “Para los programas sociales que han sido financiados por Fondos de Desarrollo Local en 2024 y 2025, indique:

- Nombre del programa***
- Objetivo general***
- Localidad ejecutora***
- Grupo poblacional y étnico beneficiado***
- Enfoque diferencial aplicado***
- Acciones desarrolladas***
- Presupuesto asignado y ejecutado***
- Resultados alcanzados***

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- *Requisitos para acceder*
- *Justificación técnica y normativa en caso de no haberse asignado recursos a poblaciones específicas*

Respuesta: En relación con este interrogante se precisa que la Secretaría Distrital de la Mujer no cuenta con programas sociales financiados por Fondos de Desarrollo Local para las vigencias 2024 y 2025.

Pregunta 3. *“Describa cómo ha sido la articulación de su entidad con el Sistema Distrital de Cuidado en relación con mujeres cuidadoras pertenecientes a diferentes grupos poblacionales y étnicos en condición de vulnerabilidad. Indique:*

- *Tipo de servicios ofrecidos*
- *Cobertura actual (discrimine por grupo poblacional y étnico)*
- *Barreras identificadas*
- *Avances, impactos y retos (discriminando el enfoque territorial)*

Respuesta: De acuerdo con lo establecido en el Acuerdo 893 de 2023, el Sistema Distrital de Cuidado, en adelante SIDICU, articula políticas, programas, proyectos, servicios, regulaciones y acciones técnicas e institucionales existentes y/o nuevas, con el objeto de dar alcance a las demandas de cuidado de los hogares de Bogotá de manera corresponsable entre el Estado, el Distrito Capital, el sector privado, la sociedad civil, las comunidades, las organizaciones comunitarias y entre mujeres, hombres y personas no binarias en sus diferencias y diversidad. Con ello se busca contribuir a la satisfacción de las necesidades de la población objetivo, garantizar los derechos de las personas cuidadoras desde el reconocimiento, la redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado y transformar progresivamente la división sexual del trabajo. Para ello se cuenta con una oferta de servicios, programas y estrategias dirigida a todas las mujeres en sus diferencias y diversidad y hogares con necesidades de cuidado específico.

En cuanto a la articulación de esta entidad con el SIDICU, la Secretaría Distrital de la Mujer preside la Comisión Intersectorial del SIDICU, conforme con lo establecido en el artículo 4 del Decreto 415 de 2023. En esa medida, le corresponde a la SDMujer liderar y coordinar la implementación intersectorial de los servicios que se prestan a través de los cuatro modelos de operación.

Con relación a las personas cuidadoras, el SIDICU contempla los siguientes servicios:

I. Formación para brindar herramientas y fortalecer capacidades: formación complementaria y homologación y certificación de saberes.

II. Espacios respiro para brindar condiciones de bienestar y contribuir al cuidado de la salud física, mental y emocional: orientación psicosocial y orientación y asesoría jurídica.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

III. Generación de ingresos para la autonomía económica (ruta de emprendimiento y formalización, ruta de empleo, programas que fortalezcan las capacidades de las mujeres cuidadoras y estrategias que fomenten su empleabilidad y emprendimientos).

Frente a estos y con relación a las personas cuidadoras, la Secretaría Distrital de la Mujer solo oferta servicios de los componentes de formación y respiro, por ello me referiré exclusivamente a esto respecto al punto de su pregunta donde indaga sobre el tipo de servicios ofrecidos.

Tipo de servicios ofrecidos

I. Servicio de formación complementaria:

1. Cursos con contenido en enfoque de género

El componente de formación cuenta con la “Estrategia para el Empoderamiento Social y Político de las mujeres que realizan trabajos de cuidado” y “Estrategia de cuidado a cuidadoras”. En el marco de estas dos estrategias se están brindando actualmente dos cursos en las modalidades presencial o virtual, cuyo contenido se orienta a fortalecer la valoración de la labor de cuidado, los derechos de las mujeres, ejercicios de incidencia, entre otros.

- ***Curso Mujeres que Cuidan, Mujeres que Inciden:*** Se desarrolla 4 sesiones (total de 10 horas) con constancia de participación expedida por la entidad. Su objetivo es fortalecer los conocimientos y el liderazgo de las mujeres en temas de cuidado, participación ciudadana y derechos de las mujeres, para lograr ejercicios de incidencia locales y distritales, con enfoque de género, derechos y diferencial. Desarrolla los siguientes contenidos:
 - 1) Género y cuidado
 - 2) Feminismos y cuidado
 - 3) Hitos de la política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG y su eje transversal sobre el cuidado
 - 4) Cuidado desde las perspectivas étnicas y diferenciales para la incidencia
- ***Curso El valor del cuidado:*** Se desarrolla en 4 sesiones (total de 10 horas) con constancia de participación expedida por la entidad. El objetivo es reconocer el cuidado como un trabajo y una actividad principal para el sostén de la economía del hogar y la vida en la sociedad, valorar el cuidado para la redistribución de cargas domésticas, fortalecer su autocuidado y generar transformaciones culturales desde nuestros propios entornos.

Dentro del contenido de los cursos “Mujeres que Cuidan, Mujeres que Inciden” y “El valor del cuidado” se realizan las siguientes actividades, las cuales se organizan dependiendo de la dinámica de cada manzana:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

a. Conversatorios: Hablemos de nuestras prácticas de cuidado y participación ciudadana: Se desarrollan a través de la metodología círculos de palabra, en los cuales las mujeres realizan reflexiones sobre el cuidado, sus derechos en el marco de su labor de sostenibilidad de vida, y adicional se fortalece la importancia de mantener la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y su eje transversal del cuidado territorializado en el Sistema Distrital de Cuidado.

b. Encuentros locales étnicos y diferenciales para la incidencia: Se promueven espacios de diálogo con mujeres cuidadoras para destacar la importancia del reconocimiento y redistribución del cuidado por parte del Estado, a través de medidas afirmativas, políticas públicas y mecanismos de participación y control social. El objetivo es posicionar el cuidado como un eje central para el bienestar social y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no remuneradas, reconociendo su diversidad. Además, se busca crear un “decálogo local por el cuidado” como herramienta de incidencia en 20 localidades, incluyendo a mujeres indígenas, negras, afrodescendientes, palenqueras, raizales, gitanas, LBT, campesinas y rurales.

2. Cursos y certificaciones

Ahora bien, en convenio con el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA se desarrollan las siguientes actividades dirigidas a todas las mujeres cuidadoras en sus diferencias y diversidad, incluyendo mujeres de diferentes grupos poblacionales y étnicos:

a. Procesos de evaluación y certificación de competencias laborales- ECCL en cuidado: Aplican la batería de evaluación de competencias SENA en labores de cuidado de personas con movilidad reducida y se otorga la certificación correspondiente.

b. Acompañamiento a cursos de formación complementaria SENA: En las Manzanas de Cuidado se focalizan grupos de mujeres que realizan trabajos de cuidado y se articula con el SENA para realizar cursos de formación complementaria certificados, en primeros auxilios, ofimática, mercadeo, marketing digital, primeros auxilios psicológicos e inglés.

Igualmente, con el equipo de referentes étnicas, se realizan articulaciones para brindar servicios desde los enfoques territorial, ambiental, derechos humanos de las mujeres y étnico diferencial a través de espacios de conexión, respiro y fortalecimiento de prácticas de cuidado propias desde perspectivas étnicas.

Estos encuentros fortalecen el reconocimiento y fortalecimiento de los usos y costumbres de los pueblos indígenas, afrodescendientes, negros, palanqueros, raizales y gitanos de Bogotá, a partir de diálogos de reflexión con las mujeres étnicas para reforzar sus prácticas de cuidado en términos de medicina ancestral, conservación de sus costumbres alimentarias, el reconocimiento de sus saberes

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

con las nuevas generaciones para el sostenimiento del tejido social en torno al cuidado de los pueblos étnicos con presencia en la ciudad.

II. Espacios de respiro

1. Orientaciones individuales

Consisten en la orientación de tipo psicosocial, jurídica o psico jurídicas, según las necesidades e intereses de las personas cuidadoras. Se desarrollan en un espacio personalizado y confidencial. En las orientaciones jurídicas o psico jurídicas se brinda información clara, completa y precisa sobre sus derechos y las correspondientes rutas de acceso a la justicia. Por su parte, el componente psicosocial genera una escucha activa, validación y contención, en la que se pretende identificar el impacto emocional y relacional de estas problemáticas para el abordaje integral a las necesidades de las cuidadoras.

Estas orientaciones están dirigidas a personas cuidadoras y permiten la articulación con otros equipos de la Secretaría Distrital de la Mujer y con las entidades que hacen parte del Sistema de Cuidado en casos de vulneración, violencias, satisfacción de necesidades, acceso a servicios y/o garantía de derechos fundamentales para sí mismas, las personas bajo su cuidado y/o la administración y gestión del funcionamiento del hogar.

2. Orientaciones colectivas

Al igual que las orientaciones individuales, consisten en espacios para brindar atención psicosocial, jurídica y/o psicojurídicas a un número plural de personas, a través de encuentros o talleres en temas de interés de los participantes, que permitan fortalecer y brindar herramientas para su autonomía como sujetas de derechos. Estos encuentros o talleres también están dirigidos a potenciar las capacidades para el autocuidado e impulsar la creación de redes de apoyo entre personas cuidadoras, así como para la conexión con ellas mismas. Están dirigidos tanto a las cuidadoras, la comunidad en general y otros funcionarios que prestan servicios en las Manzanas, Buses del Cuidado y otras unidades operativas.

Estos servicios los prestan profesionales psicosociales (psicólogas o trabajadoras sociales) y abogadas de manera presencial o virtual, si así lo requieren las personas cuidadoras, a demanda en las manzanas del cuidado y los buses del cuidado.

Cobertura actual (discrimine por grupo poblacional y étnico)

Desde la Dirección del Sistema de Cuidado contamos con equipo étnico, que desde sus objetos contractuales y obligaciones específicas aportan a la construcción de marcos técnicos frente a la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

atención étnica diferencial con base en los productos concertados en las Políticas Públicas Étnicas, LGBT y conforme a los CONPES 16, 37, 38, 39 y 40. Contamos con referente para pueblo Rrom /Gitano, una referente para pueblos indígenas, una referente para comunidad Negra y afrodescendientes, una referente para comunidad palenquera y actualmente en proceso de contratación una referente para comunidad raizal.

Cada una de las referentas genera las respectivas articulaciones para brindar los espacios de conexión, respiro y fortalecimiento de prácticas de cuidado propias desde perspectivas étnicas.

| Rol- Cargo CPS | Cobertura y alcance |
|---|---|
| Prestar servicios de apoyo técnico para la dinamización e implementación de espacios de formación complementaria, desconexión o descanso y respiro para las mujeres gitanas que realizan trabajo de cuidado no remunerado conforme a los usos y costumbres del pueblo gitano en el marco del componente de formación y teniendo en cuenta los enfoques definidos por el Sistema Distrital de Cuidado. | Técnica que aporta a la caracterización de los oficios, prácticas propias de cuidado y articulación con las entidades corresponsables para brindar las atenciones con pertinencia étnica y acompañamiento a las mujeres gitanas que realizan trabajo de cuidado no remunerado y familias conforme al zacono o diáspora cultural del Pueblo Rrom, justicia propia o Kriss Romaní, Shib Romaní o lengua propia, Conocimiento y manejo del sistema de cuidado propio, sistemas de autogobierno y gobernanza propia. |
| Prestar servicios de apoyo técnico para la dinamización e implementación de espacios de desconexión o descanso y respiro para las mujeres indígenas que realizan trabajo de cuidado no remunerado conforme a los usos y costumbres de los pueblos indígenas, en el marco del componente de formación y teniendo en cuenta los enfoques definidos por el Sistema Distrital de Cuidado. | Técnica que aporta a la caracterización de los usos, costumbres, prácticas propias de cuidado y articulación con las entidades corresponsables para brindar las atenciones con pertinencia étnica y acompañamiento a las mujeres indígenas que realizan trabajo de cuidado no remunerado y sus familias conforme a los catorce pueblos indígenas que conforman el consultivo 612, a saber, Muisca Suba, Muisca Bosa, Kichwa Camentsá, Ambika Pijao, Inga, Nasa, Misak-Misak Uitoto, Tubu, Eperara Siapidara, Wounaan, Los Pastos, Yanacona. |
| Prestar servicios profesionales para apoyar la dinamización e implementación de espacios de formación, desconexión o descanso y respiro conforme a los usos y costumbres de las mujeres | Profesional que implementa y aporta a la caracterización de los usos, costumbres, prácticas propias de cuidado, gestiona y realiza la articulación con las entidades |

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

| | |
|---|---|
| <p>palenqueras, que realizan trabajos de cuidado no remunerado en el marco del componente de formación y teniendo en cuenta los enfoques definidos por el Sistema Distrital de Cuidado.</p> | <p>corresponsables para brindar las atenciones con pertinencia étnica y la garantía de derechos de las mujeres y familias conforme a los servicios del Sistema y diálogo con la instancia de representación el Kuagro Mona Ri Palenge Andi Bakata.</p> <p>Realiza espacios de sensibilización en articulación con las Manzanas de Cuidado, que visibilicen los usos y costumbres de la comunidad palenquera.</p> |
| <p>Prestar servicios profesionales para apoyar la dinamización e implementación de espacios de formación, desconexión o descanso y respiro conforme a los usos y costumbres de las mujeres negras y afrodescendientes, que realizan trabajo de cuidado no remunerado en el marco del componente de formación y teniendo en cuenta los enfoques definidos por el Sistema Distrital de Cuidado.</p> | <p>Profesional que implementa y aporta a la caracterización de los usos, costumbres, prácticas propias de cuidado, gestiona y realiza la articulación con las entidades corresponsables para brindar las atenciones con pertinencia étnica y la garantía de derechos de las mujeres que realizan trabajo de cuidado no remunerado y familias Negras y Afrodescendientes conforme a los servicios del Sistema y diálogo con la instancia de representación.</p> <p>Realiza espacios de sensibilización en articulación con las Manzanas de Cuidado, que visibilicen los usos y costumbres de la comunidad afrodescendientes y fechas emblemáticas.</p> |
| <p>Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo, seguimiento y consolidación de las acciones afirmativas que se requieran ejecutar en el marco del Sistema Distrital de Cuidado derivado del proyecto de inversión 8219.</p> | <p>Apoyar en el desarrollo de las acciones afirmativas concertadas con los grupos étnicos y diferenciales LBT a través de la elaboración, formulación, investigación, diseño y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otros documentos que sean requeridos en el marco del Sistema Distrital de Cuidado</p> |

Barreras identificadas:

- **Condiciones laborales informales:** Las mujeres afrodescendientes trabajan en sectores informales o como trabajadoras domésticas sin tiempos flexibles para acceder a los servicios.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- **Falta de tiempo y sobrecarga de cuidado:** Su rol como cuidadoras primarias, en hogares ampliados o sus redes comunitarias, limita su disponibilidad para aprovechar la oferta de cuidado personal o formación.
- **Inseguridad en trayectos o entornos cercanos:** El temor a la violencia o al acoso callejero limita el desplazamiento a ciertos sectores, para el caso de las mujeres gitanas éstas deben ir en grupo y asistir a actividades en franjas donde puedan regresar a sus casas temprano y evitar la noche en la calle debido a la inseguridad y otros riesgos que afectan primordialmente a las mujeres.
- Los pueblos étnicos requieren garantías con enfoque étnico para el desarrollo de los espacios, que implica alimentación propia, sabedores de medicina propia, insumos para ambientación, no obstante, la bolsa logística de la entidad estará disponible en el segundo semestre del año, para poder responder a los productos concertados con cada pueblo, lo cual reduce la posibilidad de tener mayor cobertura y relacionamiento con los pueblos y comunidades étnicas.

Avances, impactos y retos (discriminando el enfoque territorial)

Los impactos logrados en 2024 se evidencian a través de la realización de veintitrés espacios respiro, con cuatrocientas cuarenta y ocho atenciones de la siguiente manera:

| IMPLEMENTACIÓN - ACCIONES AFIRMATIVAS ESPACIOS RESPIRO | | | |
|--|---------------------------------|----------------|------------------|
| Vigencia | Grupo poblacional | Total Espacios | Total atenciones |
| 2024 | Afrocolombiano/Afrodescendiente | 6 | 165 |
| | Indígenas 612 | 5 | 121 |
| | Raizales | 0 | 0 |
| | Gitanas | 12 | 162 |
| TOTAL N ESPACIOS/ N ATENCIONES | | 23 | 448 |

Fuente: Dirección del Sistema Distrital del Cuidado – SDMujer

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

| IMPLEMENTACIÓN CURSOS DE FORMACIÓN DIFERENCIALES | | | |
|--|--|--------------|------------------|
| Vigencia | Grupo poblacional | Total Cursos | Total atenciones |
| 2024 | Lesbianas, Bisexuales, Transfemeninas | 2 | 12 |
| | Gitanas | 1 | 25 |
| | Trabajadoras de servicio doméstico- Negras y Afrodescendientes | 1 | 15 |
| TOTAL N ESPACIOS/ N ATENCIONES | | 4 | 52 |

Fuente: Dirección del Sistema Distrital del Cuidado – SDMujer

| IMPLEMENTACIÓN CURSOS DE FORMACIÓN DIFERENCIALES | | | |
|--|----------------------------|--------------|------------------|
| Vigencia | Grupo poblacional | Total Cursos | Total atenciones |
| 2025 | Indígenas Wounaan Baud Mos | 1 | 20 |
| TOTAL N ESPACIOS/ N ATENCIONES | | 1 | 20 |

Fuente: Dirección del Sistema Distrital del Cuidado – SDMujer

- **Dentro de los avances tenemos:**

1. Equipo de referentes étnicas desde el Sistema Distrital de Cuidado de la SDMujer que articulan con las entidades corresponsables, con el fin de hacer ajustes razonables y brindar atención con pertinencia étnica-diferencial.
2. Entidades que brindan servicios intencionados para responder a las necesidades de las mujeres y personas que realizan trabajo de cuidado no remunerado, como son Jardín Botánico de Bogotá, Secretaría de Salud desde la respectiva Subred con los equipos territoriales de medicina propia y equipos diferenciales.

- **Dentro de los retos podemos mencionar:**

1. Fortalecer la participación de las mujeres indígenas, lesbianas, bisexuales, transfemeninas, negras, afrodescendientes, raizales, gitanas, palenqueras en el diseño de los servicios que presta el Sistema Distrital del Cuidado.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

2. Promover la formación desde cada una de las entidades corresponsables para que vinculen mayor número de mujeres indígenas, lesbianas, bisexuales, transfemeninas, negras, afrodescendientes, raizales, gitanas, palenqueras en los servicios entorno al cuidado comunitario donde entran otras categorías más allá del cuidado directo e indirecto y se da lugar al cuidado del territorio, al cuidado de los vínculos y relaciones, cuidado intergeneracional.
3. Realizar de manera periódica y actualizada procesos de tipo cualificación acorde a la Resolución 2210 de 2021 *Por medio de la cual se adopta e implementa la metodología para incorporar los enfoques poblacional - diferencial y de género en los instrumentos de planeación del Distrito Capital.*

Pregunta 4. “Indique la cobertura actual y proyectada del programa social denominado Ingreso Mínimo Garantizado, desagregada por grupo poblacional beneficiado (mujeres, jóvenes, personas mayores, víctimas, comunidades étnicas, personas con discapacidad, etc.).

- Señale los criterios de focalización utilizados.
- Describa los ajustes realizados desde 2024 y los impactos observados.
- Mencione los recursos ejecutados para el año 2024 y proyectados 2025”

Respuesta: El programa de Ingreso Mínimo Garantizado es ejecutado por la Secretaría Distrital de Integración Social. En consecuencia, la Secretaría Distrital de la Mujer no tiene competencia para dar respuesta al interrogante.

Pregunta 5. “¿Qué mecanismos de transparencia, rendición de cuentas, seguimiento y control social ha implementado su entidad para garantizar el uso eficiente y justo de los recursos destinados a los programas sociales?”

Respuesta: La Secretaría Distrital de la Mujer, en cumplimiento con la Ley 1712 de 2014, “*Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones*”, ha implementado diversos mecanismos de transparencia, rendición de cuentas, seguimiento y control social con el objetivo de garantizar el uso eficiente, equitativo y justo de los recursos públicos destinados a los programas y proyectos dirigidos a las mujeres del Distrito. Entre estos mecanismos se destacan los siguientes:

1. Ejercicio permanente de rendición de cuentas a la ciudadanía:
Se realizan jornadas periódicas de rendición de cuentas, tanto presenciales como virtuales, que permiten informar de manera clara y accesible sobre los avances, resultados y retos de nuestros programas y proyectos. Estas jornadas incluyen espacios de diálogo con la ciudadanía, Audiencias Públicas de Rendición de Cuentas, así como ejercicios permanentes de diálogos e información de la gestión con organizaciones sociales y mujeres líderes.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

2. **Publicación proactiva de información:**
A través de la página web institucional y otros canales digitales, se difunde información clave sobre la ejecución presupuestal, planes de acción, informes de gestión, metas alcanzadas, contratos suscritos, datos abiertos y accesibles. Así como canales de participación, atención y servicio a la ciudadanía, portafolio de servicios, investigaciones y publicaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género, entre otros.
3. **Fortalecimiento de los espacios de participación ciudadana y control social:**
Se impulsa la participación activa de mujeres y organizaciones sociales en instancias como los Consejos Consultivos de Mujeres, veedurías ciudadanas y mesas de trabajo sectoriales. Estos espacios no solo permiten el seguimiento a la gestión institucional, sino que también contribuyen a la formulación y evaluación de políticas públicas con enfoque de género.
4. **Monitoreo y evaluación de Proyectos y Políticas Públicas:**
Se implementan sistemas de seguimiento y evaluación, mediante los planes de acción de los proyectos de inversión, así como los planes y productos de Políticas Públicas, que permiten medir la gestión institucional. Además, utilizamos indicadores de gestión y de resultados que visibilizan avances, brechas y necesidades diferenciadas de las mujeres.
5. **Transparencia contractual y observancia de normas anticorrupción:**
Se aplican mecanismos de control para la supervisión de la contratación pública, asegurando que todos los procesos cumplan con criterios de legalidad, eficiencia y equidad. Además, se promueve la cultura de la integridad entre servidores públicos y contratistas, mediante capacitaciones y lineamientos institucionales.
6. **Canales de atención y denuncias accesibles:**
Se dispone de mecanismos eficaces para la atención de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD), garantizando respuestas oportunas y seguimiento a cada caso. Asimismo, se promueve el uso de estos canales como una herramienta ciudadana para el control y la vigilancia sobre el uso de los recursos públicos.

En conjunto, estos mecanismos refuerzan el compromiso de la entidad con una gestión pública transparente, participativa y orientada a resultados.

Pregunta 6. “¿Qué estrategias de participación efectiva ha puesto en marcha su entidad con organizaciones comunitarias, consejos consultivos, mesas poblacionales, étnicas y otros actores ciudadanos, en la planeación, ejecución y seguimiento de los programas sociales?”

Respuesta: La Secretaría Distrital de la Mujer ha implementado diversas estrategias de participación efectiva con organizaciones comunitarias, consejos consultivos, mesas poblacionales y étnicas, así como con otras organizaciones, colectivos y ciudadanía en general, especialmente en el marco de la planeación, ejecución y seguimiento de los programas sociales y políticas públicas distritales, implementando un enfoque de derechos humanos, de género, diferencial y territorial.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Dentro de las estrategias de participación, tenemos el **Consejo Consultivo de Mujeres**, reglamentado a través del Decreto 364 de 2021, el cual fue modificado por el Decreto 304 de 2023. El Consejo Consultivo de Mujeres es la instancia de coordinación, articulación, concertación y corresponsabilidad entre las organizaciones, grupos y redes de mujeres del Distrito Capital y la Administración Distrital, para el desarrollo de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género PPMYEG.

El objetivo central del Consejo Consultivo de Mujeres es servir de instancia consultiva para analizar, conceptuar y formular propuestas sobre los temas de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, tendientes a erradicar las desigualdades y discriminaciones que experimentan las mujeres debido a su género, e igualmente la consolidación y sostenibilidad de los enfoques de derechos de las mujeres, diferencial y de género de dicha Política.

El Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá está integrado por mujeres elegidas y que representan cada una de las localidades de la distrito, diferentes sectores poblacionales y cada uno de los 8 derechos de la PPMYEG, conforme lo establecido en el artículo 5 del Decreto 364 de 2021.

A su vez, el consejo está conformado por dos espacios: i) Espacio Autónomo: integrado por ciudadanas representantes de las mujeres de la ciudad, y ii) Espacio Ampliado: integrado por las consejeras, representantes de cada sector de la administración distrital, una representación de los alcaldes y alcaldesas locales, y el Alcalde mayor. En mencionado espacio las consultivas han planteado propuestas y han posicionado acciones, asumidas por la Administración Distrital como compromisos, para el fortalecimiento de la implementación de la PPMYEG. Además, existe un mecanismo de coordinación con la Secretaría Distrital de la Mujer denominado Mesa coordinadora (artículo 15 del Decreto 364 de 2021).

Complementario a lo anterior, desde la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo de Mujeres, desempeñada por la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad de la Secretaría Distrital de la Mujeres, se desarrollan gestiones para adelantar mesas de trabajo con los sectores de la Administración Distrital en el desarrollo de su plan de trabajo. Del mismo modo, por iniciativa de entidades y dependencias internas de la Secretaría Distrital de la Mujer, las consultivas son invitadas a espacios de planeación y balance de las políticas sociales.

Bajo este marco, las consejeras consultivas han sido involucradas en diferentes procesos de formulación de política pública, dentro de las que se encuentran: formulación del Plan Distrital de Desarrollo; en la elaboración de los criterios de elegibilidad, viabilidad y de enfoques de políticas públicas del sector mujeres; en la validación del Protocolo para la Administración y Gestión para el Aprovechamiento Económico del Espacio Público construido para la actividad de Plazas Distritales de Mercado (PDM) en mesa técnica con el IPES; en la formulación del Plan Anual de Participación del Sistema de Participación Territorial (SPT) POT, vigencia 2025 de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Adicional al Consejo Consultivo de Mujeres, la Secretaría Distrital de la Mujer participa en espacios orientados a la población víctima, se asiste a mesas poblacionales y sectoriales, así como a los consejos consultivos y comités interinstitucionales que recogen las necesidades, propuestas y experiencias de las mujeres en sus diferencias y diversidades—incluyendo jóvenes, personas mayores, población LGBTIQ+, personas con discapacidad, víctimas, organizaciones y comunidades étnicas—. En estos escenarios se promueve la construcción conjunta de lineamientos y el seguimiento a la ejecución de los programas.

Igualmente, la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco del SIDICU, preside el **Mecanismo de Participación y Seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado -MPS-**, el cual es una de las instancias del Mecanismo de Gobernanza y consiste en un espacio distrital de diálogo con carácter asesor, conforme al artículo 14 del Decreto Distrital 415 de 2023. Éste contribuye a posicionar las necesidades, intereses y demandas de las personas cuidadoras y las personas que requieren cuidado y apoyo en Bogotá. Dentro de sus funciones están:

1. Proponer recomendaciones a la Comisión Intersectorial¹ sobre el diseño y operación del Sistema Distrital de Cuidado.
2. Conocer, analizar y formular observaciones a la Comisión Intersectorial sobre los planes, proyectos y programas formulados en torno al Sistema Distrital de Cuidado.
3. Promocionar y/o participar en las actividades y eventos a los que sea convocado por la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital del Cuidado
4. Participar en las sesiones de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital del Cuidado a las que sea convocado, con el fin de coordinar acciones que coadyuven a su objeto y funciones.

En ese sentido, el fortalecimiento desde la cualificación, la participación y la articulación del Mecanismo de Participación y Seguimiento al Sistema Distrital de Cuidado, a través del Decreto 415 de 2023, representa un avance significativo en la consolidación de una política pública de cuidado participativa, inclusiva y sostenible en Bogotá. Este mecanismo garantiza que las voces de las personas cuidadoras y de las poblaciones que requieren cuidado sean escuchadas y tenidas en cuenta en la toma de decisiones, promoviendo así una ciudad más equitativa y solidaria.

La Secretaría Distrital de la Mujer también participa en los Consejos Locales de Seguridad, los cuales se realizan en articulación con las alcaldías locales y sesionan por disposición del Acuerdo 526 del 2013 y la Resolución 318 del 2013 al menos una vez cada tres meses. En ellos se articulan y dinamizan el diseño, implementación y seguimiento de los Planes Locales de Seguridad para las mujeres. Esto constituye un escenario en donde se posicionan y visibilizan las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres y a la vez se definen estrategias y acciones interinstitucionales para su superación. Estas acciones son abiertas a la participación de las ciudadanas en las veinte localidades de Bogotá y se orientan a la prevención de violencias contra las mujeres en

¹ Es el órgano encargado de la toma de decisiones y planes de acción para el Sistema Distrital de Cuidado. Está encabezado por la Secretaría de la Mujer, empezó a operar en diciembre de 2020 bajo la regulación del Decreto 237 del 2020, y actualmente se encuentra regulado por el Acuerdo 893 de 2023 y el Decreto 415 de 2023.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



el espacio público y el espacio privado y para la prevención del delito de feminicidio. La programación de estas actividades se difunde por los canales de la entidad para contar con la presencia de las ciudadanas en cada territorio.

Pregunta 7. “Explique cómo los programas sociales han incorporado el enfoque diferencial e interseccional con atención a los siguientes grupos:

- *Mujeres*
- *Juventudes*
- *Personas mayores*
- *Personas con discapacidad*
- *Población LGBTI*
- *Comunidades étnicas (señalar cada grupo étnico)*
- *Personas en situación de pobreza extrema*
- *Víctimas del conflicto armado”*

Respuesta: En primer lugar debemos mencionar que los programas y estrategias de la Secretaría Distrital de la Mujer están dirigidos a todas las Mujeres del Distrito Capital en sus diferencias y diversidades.

Ahora bien, la Dirección de Enfoque Diferencial-DED es la dependencia a cargo de asesorar y acompañar a las entidades de la Administración Distrital y a las demás dependencias de la entidad en la incorporación, integración y aplicación del enfoque diferencial a través de acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades en el Distrito Capital.

En este sentido, los componentes y estrategias incorporan de manera general el enfoque diferencial e interseccional, reconociendo la diversidad, trayectoria, cultura, cosmovisión y ajustes razonables, adaptando las acciones para la atención de los diferentes grupos, bajo los siguientes criterios:

- **Juventudes:** Los programas fomentan la participación de las jóvenes, reconociendo las condiciones particulares de esta población, considerando diferencias de género, origen social y cultural, para promover educación, empleo digno, salud mental y prevención de violencias.
- **Personas mayores:** Se implementan estrategias pedagógicas que consideran los impactos acumulados de la discriminación por edad y género, para abordar las barreras de acceso a servicios de salud, protección social y participación social, atendiendo a sus condiciones particulares y reconociendo sus trayectorias y saberes.
- **Personas con discapacidad:** Se diseñan acciones que propenden por la accesibilidad física, comunicativa y cultural reconociendo los derechos de las mujeres con discapacidad.
- **Población LGBTI:** Se reconoce la diversidad de las orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, adaptando los contenidos y metodologías para propiciar espacios seguros

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

y libres de prejuicios para las personas con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas.

- **Pueblos y Comunidades étnicas:** Se reconocen las particularidades de las diferentes comunidades (indígenas, negras, afrocolombianas, palenqueras, raizales y Rrom) en atención, reconocimiento y respeto de sus culturas, pensamiento propio, cosmovisiones y formas de organización y participación.
- **Víctimas del conflicto armado:** Se prioriza la atención integral, reconociendo la interseccionalidad de esta población y las diferencias según género, edad, etnia y condición socioeconómica.

Para la materialización de la incorporación del enfoque diferencial en los programas sociales la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con el proyecto de inversión 8222, el cual busca realizar el *“Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.”*.

Este contribuye al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades con las siguientes acciones dirigidas, entre otras, a mujeres indígenas, negras/afrocolombianas, raizales, palenqueras, Rrom (gitanas), mujeres con discapacidad, rurales, lesbianas, bisexuales, transgénero, habitantes de calle, mujeres que realizan actividades sexuales pagadas (ASP), mujeres víctimas del conflicto armado, mujeres migrantes y refugiadas, mujeres privadas de la libertad, adolescentes, jóvenes, adultas y mayores, a través de las acciones desplegadas por los siguientes componentes estratégicos:

A. “Formación y transferencia metodológica de herramientas para las capacidades emocionales y empoderamiento de las mujeres en sus diferencias y diversidades”.

Se encarga de la divulgación, formación y capacitación de conceptos y herramientas para la gestión emocional, la educación menstrual, los enfoques de género, diferencial y de derechos humanos de las mujeres y el empoderamiento. Lo anterior a partir de:

- **Cursos ubicados en la plataforma virtual de la SDMujer para la certificación de funcionarias(os) públicas(os), profesionales y mujeres en sus diferencias y diversidades.**
- **Transferencia metodológica:** se realiza para equipos profesionales con conocimientos previos suficientes y funciones o ejercicio profesional relacionado con la atención de mujeres en sus diferencias y diversidades. Su objetivo es homologar conocimientos y transferir la metodología aplicada por la DED para que sea utilizada y replicada de forma estandarizada.
- **Formación de equipos profesionales:** se realiza para grupos de interés, equipos profesionales, docentes y organizaciones públicas y privadas, interesadas en adquirir conceptos, conocimientos y herramientas de empoderamiento, gestión emocional, educación

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

menstrual y enfoque diferencial, que fortalezcan las capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidades

B. Acciones Afirmativas para el fortalecimiento de capacidades emocionales y empoderamiento de las mujeres.

Son acciones realizadas con el objetivo de brindar herramientas para contribuir a la eliminación de estereotipos, reducir imaginarios y factores de discriminación a través del reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades. Lo anterior, en conjunto con la promoción y consolidación del trabajo intersectorial, que aporte a la eliminación de barreras en el acceso a la salud plena y la prevención de violencias basadas en género, así mismo, que garanticen los derechos a una vida libre de violencias, participación, representación y educación y a su vez, contribuyan en la reducción de factores de violencia y discriminación frente a las mujeres con discapacidad, mujeres rurales, mujeres migrantes, mujeres víctimas del conflicto armado y mujeres pertenecientes a grupos étnicos.

C. Componente Estratégico Educación Flexible.

Su objetivo es fomentar el acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidades a la educación formal y no formal flexible e inclusiva en Bogotá, mediante la implementación de acciones que contribuyan a la eliminación de las barreras y la discriminación en este contexto.

A través de este componente, se realiza la firma de convenios, acuerdos, planes de trabajo conjunto y/o compromisos con entidades educativas públicas o privadas para brindar oportunidades educativas inclusivas y con enfoque diferencial a las mujeres en sus diferencias y diversidades, en aras a fortalecer su desarrollo integral y promover la igualdad de oportunidades. Las acciones que lleva a cabo para lo anterior son las siguientes:

1. Patrocinio en la inscripción de ciudadanas para la presentación de las pruebas saber 11-ICFES y acompañarlas a las mujeres en la preparación pre-ICFES.
2. Acompañamiento para su vinculación a programas de formación complementaria, (como cursos cortos), mediante alianzas interinstitucionales, tanto públicas como privadas.
3. Alianzas con sector público y privado para la formación titulada, técnica, tecnológica y profesional.

D. Estrategia de Cuidado Menstrual.

Promueve el reconocimiento de la menstruación como un proceso natural que no debe ser estigmatizado, abordándola como una experiencia social, histórica, cultural y personal. Esta perspectiva está asociada a los derechos humanos y, particularmente, a los derechos sexuales y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

reproductivos, desarrollando acciones concretas en torno a la dignidad menstrual como un derecho humano fundamental, promoviendo el reconocimiento de la menstruación como un derecho fundamental.

La estrategia se desarrolla a través de la participación en la Mesa Distrital de Cuidado Menstrual, integrada por la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer), la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), la Secretaría Distrital de Salud (SDS) y el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON) que Implementa acciones articuladas para responder a las necesidades de las mujeres habitantes de calle y cerrar las brechas en relación con el cuidado menstrual, desde un enfoque de género y diferencial, en cumplimiento de la Sentencia T-398 de 2019 y lo dispuesto en el Acuerdo 883 de 2023 del Concejo de Bogotá.

Además, se realizan espacios de transferencia del componente pedagógico de la estrategia a servidoras y servidores públicos del Distrito que realizan acciones territoriales que atienden el fenómeno de la habitabilidad en calle con personas con vivencias menstruales en territorios y Unidades de Protección. También se realizan Espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA, los cuales son momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual, dirigidos a las mujeres en todo curso de vida, focalizando de manera especial las mujeres con mayor vulnerabilidad en sus diferencias y diversidad, estos espacios son momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual, empoderando a las mujeres para que reivindiquen su derecho a vivir esta experiencia con dignidad.

A través de estos espacios se llega también a mujeres en (ASP), mujeres migrantes, mujeres privadas de la libertad, adolescentes y jóvenes en alto riesgo de vulnerabilidad, grupos étnicos, personas con discapacidad y entornos escolares.

Adicionalmente, la Dirección de Enfoque Diferencial, en el marco de este proyecto de inversión, implementa acciones para la transformación cultural orientadas al cambio comportamental, que posibilite la prevención de las violencias contra las mujeres y el cambio de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, así:

E. Asistencia técnica:

Consiste en las acciones que redundan en la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los sectores de la Administración Distrital y al sector privado. Esto incluye también:

Sistematizar y publicar una caja de herramientas de los componentes estratégicos de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial
- Servicio de interpretación en Lengua de Señas Colombiana para el sector y las mujeres sordas.
- Talleres de introducción y conceptos básicos de la lengua de señas, para grupos de interés y profesionales del Distrito.

F. Componente estratégico de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.

Posiciona e institucionaliza la realización de conmemoraciones como acción afirmativa para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de Bogotá, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad (desde el punto de vista rural-urbano), reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad.

Pregunta 8. “Indique qué metodologías ha utilizado su entidad para la identificación, focalización y caracterización de la población objetivo. Especifique si se han implementado:

- *Diagnósticos participativos*
- *Consulta previa*
- *Encuestas territoriales o censos*
- *Mecanismos de gobernanza o validación comunitaria”*

Respuesta: La Secretaría Distrital de la Mujer no realiza procesos de identificación, focalización ni caracterización previa de la población objetivo, dado que el acceso a sus programas, estrategias y servicios se da de manera voluntaria por parte de las ciudadanas, sin restricciones ni requisitos de selección más que de ser mujeres mayores de 18 años. Esta dinámica responde al principio de autonomía y a un enfoque de derechos, en el cual las mujeres deciden libremente acercarse a la oferta institucional.

Sin perjuicio de lo anterior, una vez las ciudadanas acceden a los servicios, la entidad realiza seguimiento a los casos y recopila información con fines estadísticos, de evaluación y mejora continua, garantizando el tratamiento adecuado de los datos conforme a las normas de protección de datos personales. Esta información permite fortalecer la planeación, ajustar la oferta institucional y generar análisis sobre las condiciones, necesidades y trayectorias de las mujeres que hacen uso de los servicios, respetando siempre su confidencialidad, autonomía y voluntariedad.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.


Cordialmente,


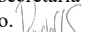


Secretaria Distrital de la Mujer

Anexos: Archivo Excel correspondiente a la pregunta No. 1.

Proyectó: Lina Tatiana Carrillo Cruz. Contratista. Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades.
Alexander Buendía Bonilla. Contratista. Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades.
Carolina Morris Sarmiento. Profesional Especializado. Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades.
Mónica Rengifo. Contratista. Dirección del Sistema de Cuidado.
Equipo OAP.
Equipo Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.
Nathalia Lucía Díaz Zafra. Contratista. Dirección de Enfoque Diferencial.
Martha Liliana Cuéllar Aldana. Profesional Especializado. Dirección de Territorialización de Derechos y Participación.
José Edwin Bernal Bello. Profesional Especializado. Dirección de Gestión del Conocimiento.
María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializado. Oficina Jurídica.

Revisó: Juan Felipe Ogliastri Turriago – Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades.
Camila Andrea Guzmán. Directora del Sistema de Cuidado.
Carlos Alfonso Gaitán Sánchez. Jefe Oficina Asesora de Planeación.
Alexandra Quintero Benavides. Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.
Lina Tatiana Lozano Ruíz. Directora de Enfoque Diferencial
Gladys Marcela Enciso Gaitán. Directora de Territorialización de Derechos y Participación.
Isabella Muñoz Gomez. Directora de Gestión del Conocimiento.
Diana Eugenia Pérez Burgos. Jefe Oficina Jurídica. 

Aprobó: Juliana Cortes Guerra. Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades.
Juliana Martínez Londoño. Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad. 
Pamela Quiñones Sánchez. Asesora de Despacho. 

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.